

Consulting Service Srl considera il rispetto delle persone, la valorizzazione delle competenze e la promozione delle pari opportunità principi fondamentali della propria cultura aziendale.

La Società ritiene che un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso rappresenti non soltanto un valore etico, ma anche un elemento strategico per la crescita sostenibile dell'organizzazione, per la valorizzazione delle professionalità e per la qualità delle relazioni con clienti, collaboratori e stakeholder.

Per questo motivo, **Consulting Service Srl ha adottato e mantiene attivo un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022**, assumendo la parità di genere come impegno concreto e continuativo e non come semplice adempimento formale.

IL NOSTRO IMPEGNO

La Direzione in collaborazione con il Comitato di Guida si impegna a promuovere un ambiente di lavoro nel quale ogni persona possa esprimere le proprie capacità e sviluppare il proprio percorso professionale sulla base delle competenze, del merito e delle reali opportunità, senza discriminazioni legate al genere.

In particolare, Consulting Service Srl si **impegna a:**

- promuovere e assicurare **pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale**, sulla base di criteri oggettivi e trasparenti;
- adottare criteri trasparenti e imparziali nei processi di selezione, assunzione, formazione, valutazione e progressione professionale;
- promuovere la **valorizzazione delle competenze**, favorendo percorsi di crescita coerenti con capacità, esperienza e potenziale delle persone;
- monitorare l'**equità remunerativa**, prestando particolare attenzione all'assenza di differenze retributive non giustificate da criteri oggettivi;
- favorire una cultura organizzativa fondata sul rispetto, sulla collaborazione e sull'inclusione;
- sostenere la **genitorialità** e le esigenze di conciliazione tra vita professionale e vita privata;
- prevenire e contrastare ogni forma di **discriminazione, molestia, comportamento offensivo o non rispettoso della dignità della persona**;
- garantire modalità di segnalazione adeguate, tutelando la riservatezza delle persone coinvolte nel rispetto della normativa applicabile;
- promuovere la sensibilizzazione e la formazione del personale sui principi della parità di genere, dell'inclusione e del rispetto reciproco.

PARITÀ COME PROCESSO DI MIGLIORAMENTO CONTINUO

La certificazione UNI/PdR 125:2022 rappresenta per Consulting Service Srl un punto di riferimento all'interno di un percorso più ampio.

La Società si impegna pertanto a **misurare, monitorare e migliorare nel tempo** le proprie prestazioni in materia di parità di genere attraverso indicatori, obiettivi e attività di verifica periodica.

I risultati del monitoraggio costituiscono uno strumento per individuare eventuali aree di miglioramento e definire, ove necessario, specifiche azioni correttive o di miglioramento.

La Direzione assicura le risorse necessarie al mantenimento e all'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere e verifica periodicamente l'adeguatezza della presente Politica e degli obiettivi definiti.

UNA CULTURA CHE PARTE DALLE PERSONE

Consulting Service Srl riconosce che la parità di genere non si realizza esclusivamente attraverso procedure e documenti, ma attraverso **comportamenti quotidiani, responsabilità condivise e consapevolezza**.

Per questo la Direzione promuove una cultura nella quale ogni persona sia chiamata a contribuire alla costruzione di un ambiente professionale fondato su:

rispetto · equità · inclusione · merito · trasparenza · responsabilità

La parità di genere è quindi considerata una responsabilità dell'intera organizzazione e un impegno che coinvolge la Direzione, il Comitato di Guida e tutte le persone che operano per Consulting Service Srl.

IL NOSTRO OBIETTIVO

L'obiettivo di Consulting Service Srl è costruire e mantenere nel tempo un'organizzazione nella quale **le opportunità non siano determinate dal genere, ma dalle competenze, dal valore e dal contributo professionale di ciascuna persona**.

La Società intende proseguire questo percorso con concretezza, misurando i risultati raggiunti, ascoltando le persone e trasformando le eventuali criticità in opportunità di miglioramento.

La presente Politica viene comunicata a tutto il personale, resa disponibile agli stakeholder interessati e riesaminata periodicamente per verificarne la continua adeguatezza rispetto al contesto aziendale e agli obiettivi di miglioramento, con il supporto della piattaforma Factorial.

IMPEGNI E PRINCIPI DI ATTUAZIONE

Consulting Service Srl individua specifici ambiti di intervento attraverso i quali rendere concreti i principi di equità, inclusione, valorizzazione delle competenze e pari opportunità.

1. SELEZIONE E ASSUNZIONE – RECRUITMENT

Consulting Service Srl si impegna a gestire i processi di ricerca, selezione e inserimento del personale secondo criteri **oggettivi, trasparenti e non discriminatori**, garantendo pari opportunità alle candidate e ai candidati.

Le attività di ricerca del personale sono orientate alla definizione chiara e trasparente del profilo professionale ricercato, delle relative responsabilità, delle principali mansioni e dei requisiti necessari per ricoprire la posizione.

La valutazione delle candidature, comprese quelle spontanee, avviene sulla base delle **competenze, dell'esperienza, delle qualifiche e dell'adeguatezza al ruolo**, evitando qualsiasi discriminazione diretta o indiretta connessa al genere o ad altre caratteristiche personali.

Durante i colloqui di selezione non vengono poste domande relative ad aspetti personali non pertinenti alla posizione lavorativa, quali stato civile, intenzioni familiari, responsabilità di cura o altre informazioni personali non necessarie ai fini della valutazione professionale.

Le informazioni raccolte nell'ambito della selezione sono pertanto limitate a quanto necessario e pertinente alla valutazione professionale della candidatura, nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

L'inquadramento professionale e le condizioni contrattuali sono definiti in coerenza con il ruolo, le responsabilità, le competenze e l'esperienza della persona, nel rispetto del CCNL applicabile e degli eventuali accordi aziendali.

I principi di imparzialità e inclusione sono applicati anche durante le fasi di **inserimento e onboarding**, favorendo un'accoglienza adeguata della nuova risorsa e una positiva integrazione nel gruppo di lavoro.

2. GESTIONE DELLA CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE

Consulting Service Srl promuove la crescita professionale sulla base di criteri **oggettivi e trasparenti**, con riferimento alle competenze, alle prestazioni, alle responsabilità assunte, all'esperienza e alle esigenze organizzative.

Le opportunità di sviluppo professionale e di progressione sono rese disponibili senza discriminazioni legate al genere.

La Società presta particolare attenzione alla valorizzazione dei **talenti e delle competenze**, promuovendo, compatibilmente con le esigenze organizzative, opportunità di formazione e sviluppo professionale rivolte a tutto il personale.

La presenza femminile nell'organizzazione e nei ruoli di responsabilità viene monitorata nell'ambito del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, al fine di individuare eventuali aree di miglioramento e sostenere nel tempo condizioni di pari opportunità.

3. EQUITÀ REMUNERATIVA

Consulting Service Srl riconosce il principio della **parità di trattamento economico a parità di ruolo, responsabilità e competenze**, nel rispetto del CCNL applicabile e degli eventuali accordi aziendali.

Le decisioni relative all'inquadramento, alla retribuzione, agli eventuali elementi variabili e agli altri istituti economici sono assunte sulla base di criteri professionali e organizzativi oggettivi, indipendentemente dal genere.

La Società monitora periodicamente le eventuali differenze retributive tra personale maschile e femminile attraverso gli indicatori previsti dal Sistema di Gestione per la Parità di Genere, analizzando le eventuali differenze e valutando, ove necessario, opportune azioni di miglioramento.

4. GENITORIALITÀ E RESPONSABILITÀ DI CURA

Consulting Service Srl riconosce il valore della genitorialità e delle responsabilità di cura e si impegna a favorire, compatibilmente con le esigenze organizzative e operative, condizioni che consentano alle persone di conciliare tali responsabilità con la propria attività professionale.

A tal fine, la Società valuta e, ove possibile, favorisce strumenti quali:

- flessibilità degli orari di lavoro;
- part-time, anche temporaneo o reversibile, ove compatibile con le esigenze organizzative;
- gestione flessibile delle esigenze personali e familiari;
- eventuale ricorso allo smart working, ove applicabile;
- eventuali misure di welfare aziendale.

La maternità e la paternità sono considerate parte integrante della vita professionale e non costituiscono motivo di penalizzazione nei percorsi professionali.

Particolare attenzione viene riservata alla fase di rientro dopo periodi di congedo, favorendo, ove necessario, un adeguato reinserimento e l'aggiornamento sulle eventuali modifiche intervenute nell'organizzazione o nelle attività lavorative.

5. CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO – WORK-LIFE BALANCE

Consulting Service Srl riconosce l'importanza dell'equilibrio tra vita professionale e vita personale quale elemento in grado di contribuire al benessere delle persone e alla qualità dell'ambiente di lavoro.

Compatibilmente con le esigenze organizzative e operative, la Società prevede e, ove applicabile, mette a disposizione del personale strumento di conciliazione quali flessibilità degli orari, part-time e altre forme di flessibilità organizzativa.

Le misure di work-life balance sono rivolte indistintamente a tutto il personale, senza discriminazioni legate al genere.

La Società valuta inoltre eventuali esigenze individuali di conciliazione, cercando, ove possibile, soluzioni organizzative sostenibili sia per la persona sia per l'organizzazione.

6. PREVENZIONE DI DISCRIMINAZIONI, MOLESTIE E COMPORTAMENTI INAPPROPRIATI

Consulting Service Srl non tollera comportamenti discriminatori, molestie, intimidazioni, violenze o altre forme di comportamento lesivo della dignità e del rispetto della persona, siano essi di natura fisica, verbale, psicologica o digitale.

La Società promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla collaborazione, sulla fiducia e sulla valorizzazione delle persone.

A tale scopo sono definite modalità per la **segnalazione e gestione di eventuali comportamenti inappropriati**, assicurando la riservatezza delle informazioni e la tutela delle persone coinvolte, nel rispetto della normativa applicabile.

Consulting Service Srl non ammette comportamenti ritorsivi nei confronti delle persone che effettuino una segnalazione in buona fede.

La Società promuove inoltre una comunicazione interna ed esterna rispettosa, inclusiva e, ove possibile, **neutrale rispetto al genere**, evitando stereotipi e rappresentazioni discriminatorie.

7. FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

La formazione e la sensibilizzazione costituiscono strumenti fondamentali per consolidare una cultura aziendale orientata alla parità di genere.

Consulting Service Srl promuove, in relazione alle proprie esigenze organizzative e al piano formativo, iniziative volte a sviluppare la consapevolezza sui temi della parità di genere, dell'inclusione, del rispetto reciproco, della prevenzione delle discriminazioni e delle molestie.

La partecipazione alle attività formative viene monitorata e le relative evidenze sono conservate nell'ambito del Sistema di Gestione.

8. MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Gli impegni assunti con la presente Politica sono sottoposti a **monitoraggio periodico** attraverso gli indicatori e i KPI previsti dal Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

I risultati del monitoraggio sono analizzati dalla Direzione al fine di:

- verificare il raggiungimento degli obiettivi;
- individuare eventuali criticità;
- definire eventuali azioni correttive o di miglioramento;
- verificare l'efficacia delle azioni intraprese;
- aggiornare, ove necessario, obiettivi e modalità operative.

La Direzione considera pertanto la presente Politica un documento dinamico, da mantenere coerente con l'evoluzione dell'organizzazione e da riesaminare periodicamente nell'ambito del Sistema di Gestione.

Consulting Service Srl conferma così il proprio impegno a trasformare i principi di parità di genere in comportamenti, processi e risultati concretamente misurabili.



Palestrina lì 18.06.2026